



CAP NATIONALE DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS

28 NOVEMBRE 2018

Après avoir lu sa déclaration préalable en ouverture de cette CAP PROMOTION, l'UNSA n'a pas manqué de rappeler à l'Administration les reculs et les déceptions :

- passage à deux cycles de mobilité,
- mise en oeuvre chaotique d'une nouvelle usine à gaz en matière de régime indemnitaire : le RIFSEEP,
- plan de requalification étalé dans le temps, s'agissant des Cen B
- retard dans la gestion des actes administratifs,
- baisse des taux de promotion,
- freins à la mobilité,
- fusion des régions,
- baisse des effectifs au sein d'un Ministère pourtant sensé être prioritaire car au coeur de l'urgence écologique

Et deux questions IMPORTANTES

- **Y a-t-il encore des adjoints administratifs qui croient en la parole de l'Etat ?**
- **A quand une vraie reconnaissance de vos agents ?**

Comme à chaque CAP, l'UNSA a rappeler qu'il convenait d'être particulièrement vigilant sur les reliquats des années antérieures, trop souvent on constate que des agents mutés disparaissent du tableau des proposés **UNIQUEMENT** parce qu'ils n'ont pas encore fait leurs preuves dans le nouveau service !

Sans parler d'agents retirés au seul motif à en lire le PV d'une CAP REGIONALE, qu'ils ne remplissaient plus les conditions ! Le vrai motif, c'est qu'il s'agissait d'agents reclassés PPCR.

L'UNSA avait alerté le DRH au mois de mai dernier sur cette possibilité, cette décision est pourtant contraire aux directives du DRH ([cliquez ici](#)). **Pour mémoire, des OS non signataires (CGT et FO) du PPCR suggéraient, il n'y pas si longtemps, à l'Administration de durcir les règles de gestion en matière de promotion pour une partie SEULEMENT des Adjointes Administratifs reclassés AAP2 via le Parcours Professionnel Carrières Rémunérations (PPCR) signé par l'UNSA.**

L'UNSA a une nouvelle fois rappelé :

- qu'elle souhaitait que les documents permettant une aide à la décision (PV de réunion de concertation locale, PV CAP REGIONALE) lui soit communiqué en amont des CAP REGIONALE et NATIONALE. Il en va d'une équité de traitement dans la défense des agents.
- qu'elle souhaitait avoir communication des PM 104 lors des MOBILITES

PROMOTION AAP1 : 226 POSTES

1er tour = 208 postes actés
2ème tour = 18 postes actés } Total de **226**

A la suite d'une suspension de séance demandée par les OS, les revendications suivantes ont été portées :

- réintégration dans les listes des agents déclassés à leur juste place
- réintégration des agents oubliés
- réintégrations des agents mutés et oubliés dans leur nouveau service proposés.

Malheureusement, l'Administration n'a pas donné de suite favorable à cette demande prétextant que les agents n'avaient pas été proposés par les Services !

L'**UNSA** lors de l'examen du tableau d'AAP1 n'a pas manqué de faire remarquer à l'Administration que 3 PV de CAP NATIONALES ne lui avaient pas été adressés et qu'il lui serait très difficile d'émettre un avis en l'absence de ces documents.

Lors de l'examen des promotions au grade d'AAP1, l'**UNSA** a fait en sorte de respecter les règles suivantes à :

- et/ou issus de reliquats,
- ayant un nombre important d'années de services,
- et/ou travaillant dans des "petits" établissements (régulièrement oubliés)
- et/ou proches de la retraite

Malheureusement, compte tenu **de la faiblesse des taux de promotion, que nous dénonçons depuis plusieurs années, l'UNSA a pris ses responsabilités en s'abstenant sur le dossier d'un agent .**

Cette **abstention** est motivée par les raisons suivantes :

- première proposition par son service
- classement en fin de liste par son service
- qu'il restait encore sur la « touche » un grand nombre d'agents déjà proposés en **2018** et non encore promus;
- que les « petits services » devaient être servis au même titre que les autres
- et que rien n'autorise à faire de la discrimination en fonction de l'âge, c'est totalement illégal (et quand bien même, quid des agents "jeunes" méritants ?).

Le problème est donc plus en amont, c'est celui de la faiblesse des taux de promotion.

Liste des PROMUS [cliquez ici](#)



PROMOTION AAP2 : 53 POSTES

47 promotion classique + 6 déprécarisations

1er tour = 44 postes actés
2ème tour = 9 postes actés } Total de **53**

L'UNSA n'a pas manqué de rappeler que les taux de promotions étaient trop faibles, notamment quand il s'agit de permettre à des agents de pouvoir déroulé. Trops d'agents sont une fois restés sur la touche !

Liste des PROMUS [cliquez ici](#)

EXAMEN DES DOSSIERS

Intégration :

Nom Prénom	service		Date d'effet de l'intégration
	Origine	Accueil	
GOMBAULD Murielle	Fonction Publique Territoriale	Parc Natonal GUADELOUPE	01/12/18
SENGHOR Mounira	Mairie de POURRIERES	ENSM MARSEILLE	01/12/18

Détachement :

Nom Prénom	service		Grade Accueil	Avis de la CAP	Date d'effet du détachement
	Origine	Accueil			
COLLIN Sylvie	Mairie de ROGNAC	AFB	AAP2	Favorable	01/03/19
LAPEYRE Valérie	Mairie de VIGNEUX SUR SEINE	AFB	AAP2	Favorable	01/01/19
VENER Sandrine	METROPOLE EUROPEENNE DE LILLE	AFB	AAP1	Favorable	01/05/19
VERSCHOORE Isabelle	EP SANTE D'EVARD	AFB	AAP2	Favorable	01/12/18
LEMARECHAL Virginie	Ville de SAINT-MANDE	AFB	AAP2	Favorable	01/01/19



UNION PROFESSIONNELLE
DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS
UPAA



Mobilité :

Nom Prénom	service		Grade origine	Avis de la CAP	Date d'effet du détachement
	Origine	Accueil			
MOREAU POUCHET Mireille	Mairie de MERIBEL	ENTPE	Adjoint Administrative Territorial de 1° Classe	Favorable	01/03/19

Fin de CAP 19 H 30



Votez utile, c'est voter UNSA

le 6 DECEMBRE 2018